



**Versicherer im
Raum der Kirchen**

Bruderhilfe · Pax · Familienfürsorge

WERT. SCHÄTZEN.

Betriebliche Krankenversicherung

Informationen für Leiter kirchlicher
und sozialer Einrichtungen

Menschen schützen.
Werte bewahren.



MITARBEITER BINDEN. BEWERBER GEWINNEN.

Konzept der betrieblichen Krankenversicherung

Um Mitarbeiter in Ihrer Einrichtung zu binden und Bewerber zu gewinnen, bedarf es heute weit mehr als nur einer fairen Entlohnung. Immer mehr Fachkräfte und Akademiker entscheiden sich für einen Arbeitsplatz mit einer wertvollen Zusatzleistung – wie betriebliche Altersversorgung, Dienstwagen und Ähnliches. Wer die demographische Entwicklung aufmerksam verfolgt, wird schnell feststellen, dass künftig immer weniger Nachwuchskräfte verfügbar sind. Der Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter wird immer bedeutender.

Mitarbeiterrekrutierung mit Wettbewerbsvorteil

Zahlreiche Unternehmen und Einrichtungen verfolgen bereits heute eine individuelle Fachkräftestrategie. Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) können Sie sich bewusst von anderen Arbeitgebern abheben. So kümmern Sie sich aktiv um die Gesundheit Ihrer künftigen Mitarbeiter, die somit deutlich bessere Gesundheitsleistungen erhalten und diese auch sofort erleben können.

Loyalität und Wertschätzung stiften

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist ideal, um bestehende Mitarbeiter zu motivieren und wertzuschätzen: Sie erhalten eine wertvolle Krankenzusatzversicherung, die sich während des ganzen Berufslebens und darüber hinaus auszahlt.

Herausforderungen für den Arbeitgeber

Fachkräftemangel

Qualifizierte Bewerber werden knapper.

Demographischer Wandel

Bewerber und Mitarbeiter werden älter.

Arbeitgeber-Positionierung

Attraktivität auf dem Bewerbermarkt wird wichtiger.

Bis 2025 wird das Erwerbspotenzial in Deutschland, also die Anzahl aller Personen, die einer Arbeit nachgehen können, um 6,5 Millionen Personen sinken.

Quelle: Bundesagentur für Arbeit, Studie »Perspektive 2025: Fachkräfte für Deutschland«, 2011



NATÜRLICH. HEILSAM.

Zahnersatz. Chefarzt oder Heilpraktiker.

Unsere betriebliche Krankenversicherung (bKV) ermöglicht Ihren Mitarbeitern, gesund und leistungsfähig zu bleiben. Mit vergleichbar geringem Aufwand profitieren diese von Leistungen, für die sie sonst selbst aufkommen müssten, da diese durch die gesetzliche Krankenversicherung nicht mehr abgedeckt sind. Das sind zum Beispiel:

- Vielfältige Vorsorgeuntersuchungen
- Ambulante Ergänzungsleistungen wie Sehhilfen, ambulante Zuzahlungen oder die Heilpraktikerbehandlung
- Zahnärztliche Leistungen wie Zahnbehandlungen, Implantate, Zahnersatz oder die Zahnreinigung
- Stationäre Leistungen wie Ein- oder Zweibettzimmer im Krankenhaus der Wahl
- Krankentagegeldversicherung

Nachhaltiger als eine Gehaltserhöhung

Eine Gehaltserhöhung kommt bei den Mitarbeitern oft nur zur Hälfte an. Außerdem verpufft der motivierende Effekt einer üblichen Gehaltserhöhung sehr schnell. Ganz anders bei der betrieblichen Krankenversicherung: Hier profitieren Ihre Mitarbeiter zu 100 % von den Gesundheitsleistungen. Und jedes Mal, wenn sich Ihre Mitarbeiter mit diesen Leistungen behandeln lassen, werden sie erneut motiviert.

Familienfreundliche Gesundheitsvorsorge

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Familienangehörigen in der bKV zu gleichen Konditionen mitzuversichern. Das können Ehepartner, Lebensgefährten und Kinder sein. Die Beiträge zahlt der Arbeitnehmer selbst.

WISSENSWERT

Der Versicherungsschutz bleibt auch im Ruhestand erhalten und kann auch privat weitergeführt werden, wenn Ihre Mitarbeiter das Unternehmen wechseln.



Gut für Ihre Mitarbeiter

- Intelligente Alternative zur Gehaltserhöhung
- Ergänzt den Schutz der gesetzlichen Krankenversicherung
- Familienangehörige können preiswert mitversichert werden. Die Beiträge zahlt der Arbeitnehmer selbst.



WERTSCHÖPFEND. INVESTIEREN.

bKV als Betriebsausgaben geltend machen

Ihre Mitarbeiter genießen einen hochwertigen Versicherungsschutz – ganz gleich ob er arbeitgeber- oder mitarbeiterfinanziert ist. Wenn Sie sich für die Arbeitgeberfinanzierung entscheiden, können Sie Ihre betrieblich veranlassten Beiträge nach § 4 Abs. 4 EStG als Betriebsausgaben steuerlich abziehen.

€ Arbeitgeberfinanzierung

Sie schließen mit uns einen Gruppenversicherungsvertrag über die obligatorische Versicherung der Mitarbeiter ab und finanzieren diese.

- Sie erzielen dank attraktiver Sozialleistung eine hohe Bindungswirkung.
- Die Beiträge sind in der Arbeitgeberfinanzierung besonders günstig.
- Sie erhalten eine einfache Anmeldung und Abwicklung aus einer Hand. Und wir unterstützen Sie bei der Information Ihrer Mitarbeiter.
- Sie bieten die bKV als intelligente Alternative zu Gehaltserhöhungen: Ihr Wert ist deutlich höher als Barlohn.
- Ihre Mitarbeiter erhalten Versicherungsschutz automatisch auch bei Vorerkrankungen. Die Absicherung erfolgt ohne individuelle Gesundheitsprüfung und Wartezeiten, wenn Sie als Arbeitgeber für Ihre Mitarbeiter die betriebliche Krankenversicherung finanzieren. Das heißt: Alle Mitarbeiter sind betrieblich krankenversichert und können die Gesundheitsleistungen sofort in Anspruch nehmen.

€ Arbeitnehmerfinanzierung

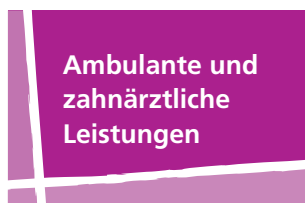
Sie schließen mit uns einen Rahmenvertrag, durch den Ihre Mitarbeiter die einzelnen Module der bKV eigenständig abschließen können. Arbeitnehmer entscheiden selbst über den Abschluss und zahlen die Beiträge aus ihrem Nettoeinkommen.

- Sie haben als Arbeitgeber keine Kosten.
- Wir unterstützen Sie bei der Information Ihrer Mitarbeiter.
- Ihre Mitarbeiter entscheiden selbst über den Umfang des Versicherungsschutzes.
- Ihre Mitarbeiter erhalten günstigere Beiträge im Vergleich zum individuellen Abschluss.
- Sie erzielen kaum Bindungswirkung, da Sie Arbeitnehmern keine zusätzliche Sozialleistung bieten.
- Arbeitnehmer erhalten den Versicherungsschutz nicht ohne individuelle Gesundheitsprüfung.



GESUNDHEIT. BEWAHREN.

Ob kostenlose Vorsorgeuntersuchung oder Behandlung als Privatpatient – entscheiden Sie einfach, was am besten zu Ihrem Unternehmen und Ihren Mitarbeitern passt. Wählen Sie aus fünf Modulen:



AMBULANTE VORSORGE

Wirken Sie Gesundheitsrisiken entgegen. Wir übernehmen für jeden Ihrer Mitarbeiter wichtige Vorsorgeuntersuchungen. So können mögliche Erkrankungen frühzeitig erkannt und behandelt werden.

- Regelmäßiger internistischer Check-up
- Krebsvorsorge und Hautkrebs-Screening
- Vorsorge gegen Schlaganfall, Osteoporose und Grünen Star
- Regelmäßiger Hirnleistungs-Check
- Reiseimpfungen bis zu 100 € pro Kalenderjahr

ZAHNERSATZ UND ZAHNBEHANDLUNG

Gesunde Zähne sorgen für ein strahlendes Lachen. Wir bieten Ihren Mitarbeitern ein Plus für Vorsorge und Behandlung oder Kostenerstattung bis zu 90 % für Zahnersatz und Inlays und noch weitere Leistungen – je nachdem, wie Sie diese ausgestalten möchten.

- Kostenerstattung für Zahnersatz und Inlays
- Optional: Kostenerstattung für Zahnreinigung und Komposit-Füllungen (Kunststoff-Füllungen)

STATIONÄRE LEISTUNGEN

Wenn Ihre Mitarbeiter ins Krankenhaus müssen, genießen sie ein Plus an Leistungen. Wir sorgen dafür, dass sie sich im Einzelzimmer in Ruhe erholen können und vom Chefarzt und Spezialisten behandelt werden.

- Genesung im Ein- oder Zweibettzimmer
- Stationäre Behandlung durch den Chefarzt und Spezialisten (gesondert berechenbare ärztliche Leistung)
- Freie Krankenhauswahl in Deutschland
- Zuschuss bei medizinisch notwendiger Aufnahme einer Begleitperson
- Ersatz-Krankentagegeld bei Verzicht auf Ein- oder Zweibettzimmer und/oder gesonderte Behandlungsleistung

AMBULANTE UND ZAHNÄRZTLICHE LEISTUNGEN

Rückenschmerzen oder Einschlafstörungen können die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter beeinträchtigen. Alternative Heilmethoden lindern diese Beschwerden, werden aber von der gesetzlichen Krankenversicherung nur selten übernommen. Wir erstatten jährlich bis zu 1.000 € für Naturheilverfahren und übernehmen viele weitere ambulante und zahnärztliche Leistungen.

- Kostenerstattung für Heilpraktiker/Naturheilverfahren zu 80 %, maximal 1.000 € pro Jahr
- Kostenerstattung für Sehhilfen aller Art und Lasik-Behandlungen von Augenfehlern bis 200 € innerhalb von zwei Kalenderjahren
- Zuzahlungen bis 500 € pro Jahr zu Arznei-, Heil- und Hilfsmitteln sowie Fahrtkosten
- Kostenerstattung für Zahnersatz und Inlays, optional für Zahnreinigung und Kompositfüllungen (Kunststoff-Füllungen)

KRANKENTAGEGELD

Mit dem Krankentagegeld gewinnen Ihre Mitarbeiter ein Stück mehr Sicherheit. Sind sie länger als sechs Wochen krank, erhalten die Mitarbeiter neben der gesetzlichen Krankengeldzahlung ein zusätzliches Krankentagegeld. So lassen sich mögliche Defizite im Lebensunterhalt ausgleichen.

- Krankentagegeld ab der 7. Krankheitswoche oder später. Spätester Auszahlungsbeginn ist die 52. Krankheitswoche
- Beiträge richten sich nach dem Auszahlungsbeginn und der Höhe des Krankentagegeldes

Dieses Modul ist ausschließlich arbeitnehmerfinanziert möglich.

IHRE VORTEILE. UNSERE BEISPIELHAFTEN LEISTUNGEN.

- Stärkung Ihrer Wettbewerbssituation durch wertvolle Gesundheitsleistungen
- Günstigere Beiträge als im einzelvertraglichen Geschäft
- Service-Hotline für Ihre Mitarbeiter
- Weniger Fehlzeiten und Krankheitskosten
- Geringer Verwaltungsaufwand

Unsere Spezialisten vom ipz sorgen dafür, dass die Einführung und Umsetzung der betrieblichen Krankenversicherung reibungslos läuft.





**Versicherer im
Raum der Kirchen**

Bruderhilfe · Pax · Familienfürsorge

KIRCHLICH UND SOZIAL. ENGAGIERT.

Für Menschen in Kirche, Diakonie, Caritas und Freier Wohlfahrtspflege entwickeln wir passende Vorsorgekonzepte. Nachhaltig und ethisch vertretbar.

Von Pfarrern Ende des 19. Jahrhunderts gegründet, sind wir noch heute dem Gedanken der Solidargemeinschaft verpflichtet. Unsere Philosophie spiegelt sich auch in unserem Service und der Nähe zu unseren Kunden und Mitgliedern wider.

Denn wir engagieren uns dort, wo sie sich engagieren: im kirchlichen und sozialen Bereich.

Rund 550.000 Menschen mit ca. 1,2 Mio. Verträgen sind derzeit bei uns versichert. Für sie verwalten wir ein Gesamtvermögen von mehr als 3,7 Mrd. €. Sichere, nachhaltige und ethisch vertretbare Kapitalanlagen sind uns dabei wichtig.

Über unser Spenden- und Sponsoringengagement fließen Teile des erwirtschafteten Kapitals zurück in kirchliche und soziale Projekte.

Versicherer im Raum der Kirchen

Pax-Familienfürsorge Krankenversicherung AG
Doktorweg 2 - 4
32756 Detmold
www.vrk.de

Telefon 0800 2 153456*

* Kostenlos aus deutschen Telefonnetzen.

ipz - Institut für Pensions-Management und Zusatzversorgung GmbH

Willi-Hussong-Straße 2
96446 Coburg
www.ipz.de · info@ipz.de

Telefon 09561 96-46340